

"Özel sektörde çalışan hekimlerimizin özlük haklarını korumak amacı ile avukatımız Sn. Ersin Soybaş ile birlikte onkoloji alanında tanınmış belli başlı birkaç merkezin hekim sözleşmelerini, TTB sözleşmelerini ve çalışma kanunun ilgili maddelerini gözden geçirerek asgari şartları sağlamayı amaçladığımız örnek bir sözleşme hazırladık.

Bu sözleşme özel hastanede bordolu çalışan bir hekimin çalışma koşullarını, izin hakkını, hastanenin ve hekimin sorumluluklarını, ücretlendirme ile ilgili kısımları kapsamaktadır.

Bu sözleşmenin amacı hekime mevcut hakları ve koşullar hakkında bilgi vermektir. Bu sözleşmenin çalışma şartları, saati, yıllık ücret artış talebi vb konular hekim ve hastane arasında yapılacak bireysel görüşmelere bağlı değiştirilebilir.

Bu sözleşmede çalışma saati iş kanununda belirlenen haftalık 45 saat çalışma süresini kapsar. Bu süre günlük 9 saatlik çalışma ve 1 saatlik dinleme süresi de eklenerek günlük 10 saattir ve 8.00-18.00 olarak belirlenmiştir. Cumartesi günleri, resmi tatiller ve bayram günlerindeki çalışma süreleri ek mesai kapsamına girmektedir, bu nedenle o sürelerde çalışılmasının ek ücret ya da özel ücretlendirme gerektirdiği sözleşmenin 5.nci maddesinin ilgili kısımlarında belirtilmiştir.

SGK'nun belirlediği günlük hasta sayısı özel hastaneler için' saatte 6 hastadan fazla olamaz şeklindedir. Ancak onkoloji hastasının değerlendirme süresi diğer hasta gruplarına göre daha uzun olmaktadır, bu süreler hekimin inisiyatifinde hastane ile görüşülerek ayarlanmalıdır. Ücretlendirme yine hekimin anlaşmasına göre sabit ücret, sabit ücret ve prim, ya da sadece prim şeklinde olabilir. Bu konular kişisel pazarlıklara tabidir, bu sözleşmede yıllık ücret artışlarının olması gerektiği vurgulanarak, gene bu durum kişilerin hastanelerle yapacağı anlaşmalara bağlı olarak değişir.

Birçok hekim için sıkıntı yaratan bir nokta da yıllık izin hakkıdır. Bu sözleşmede 4. maddede 'Hekimin yıllık ücretli izne esas kıdemi İş Kanununda belirlenen sürelerde ve Hekimin sigortalı olarak çalışmaya başladığı tarihe göre belirlenir' şeklinde belirtilmiştir. Bu sayede hekim hastane değiştirdiğinde ilk işe giren bir kişi gibi olmayacak, ilk sigortalı olarak çalıştığı yıl itibariyle toplam çalışma yılına göre yıllık izin süreleri belirlenecektir.

Bu sözleşme örnek bir sözleşmedir, kişiler bu sözleşmeyi örnek alarak kendi sözleşmelerini düzenleyebilirler. Bu sözleşmenin meslektaşlarımıza yol gösterici olmasını dileriz.

Saygılarımızla.

Dr. Yesim Yıldırım  
TTOD Uzman Temsilcisi